

Утверждаю:
Директор МБУК г. Иркутска
«ГТК «Любимовка»
Л.А. Барановская
26.02.2021 г.

Приложение №1
к Приказу № 2-К от 26.02.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ Г. ИРКУТСКА "ГОРОДСКОЙ ТВОРЧЕСКИЙ КЛУБ "ЛЮБИМОВКА"

1. Назначение документа

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - политика) является базовым документом Муниципального бюджетного учреждения культуры г. Иркутска "Городской творческий клуб "Любимовка" (далее - МБУК «ГТК «Любимовка»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства РФ, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУК «ГТК «Любимовка».

1.2. Антикоррупционная политика МБУК «ГТК «Любимовка» разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Иркутской области от 13.10.2010 г. № 92-03 «О противодействии коррупции в Иркутской области».

1.3. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. При разработке и реализации антикоррупционной политики применяются следующие этапы:

- разработка проекта антикоррупционной политики;
- согласование проекта и его утверждение;
- информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике;
- реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер;
- анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.

1.5. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются

следующие основные понятия:

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением. Дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
- **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):
 - по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- **Предупреждение коррупции** – деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
- **Организация, учреждение** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.
- **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в

виде оказания ему незаконных услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

- **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
- **Личная заинтересованность работника** (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи политики

2.1. Политика отражает приверженность МБУК «ГТК «Любимовка» и его руководства высоким этическим стандартам корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

2.2. МБУК «ГТК «Любимовка» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.
- сформировать у работников МБУК «ГТК «Любимовка» и иных лиц единообразное понимание политики о неприятии коррупции в любых формах и

проявлениях.

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться к МБУК «ГТК «Любимовка» и работникам.
- установить обязанность работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в отношении МБУК «ГТК «Любимовка».

2.3. Задачами Антикоррупционной политики МБУК «ГТК «Любимовка» являются:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБУК «ГТК «Любимовка»;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБУК «ГТК «Любимовка».
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Все работники МБУК «ГТК «Любимовка» должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

3.2. Директор отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политикой, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, представителей и работников МБУК «ГТК «Любимовка», а также иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо

прямо вытекают из закона.

3.4. Обязанности работников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

3.5. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами учреждения по договорам или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3.6. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в учреждении:

- руководства учреждения;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль.

3.7. Общие и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

3.8. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУК «ГТК «Любимовка», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.9. Обязанности, задачи, функции и полномочия должностных лиц

МБУК «ГТК «Любимовка», ответственных за реализацию антикоррупционной политики, включают:

- разработку локальных нормативных актов МБУК «ГТК «Любимовка», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- организацию заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организаций по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов.

4. Применимое антикоррупционное законодательство

4.1. Российское антикоррупционное законодательство: МБУК «ГТК «Любимовка» и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях. Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного всем работникам МБУК «ГТК «Любимовка» строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество

третих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей

5. Ключевые принципы Антикоррупционной политики МБУК «ГТК «Любимовка»

5.1. **Директор и должностные лица** МБУК «ГТК «Любимовка» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

5.2. **Периодическая оценка рисков.** МБУК «ГТК «Любимовка» на периодической основе выявляет, рассматривает, и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.3. **Открытость.** МБУК «ГТК «Любимовка» размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

5.4. **Обучение и информирование.** МБУК «ГТК «Любимовка» способствует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения Антикоррупционной политики на практике.

5.5. **Мониторинг и контроль.** В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБУК «ГТК «Любимовка» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

6. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

6.1. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур.

№ п/п	Направление	Мероприятия
1	Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции	<p>Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений</p> <p>Приведение локальных актов организации в соответствие с требованиями федерального и областного законодательства, нормативными муниципальными актами в вопросах противодействия коррупции при внесении изменений в федеральное и областное законодательство</p> <p>Разъяснение посетителям, оказание методической помощи работникам МБУК «ГТК «Любимовка» по вопросам применения правовых актов в сфере противодействия коррупции</p> <p>Создание на сайте учреждения раздела «Антикоррупционная политика» и его пополнение</p> <p>Рассмотрение на совещаниях вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции</p> <p>Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в МБУК «ГТК «Любимовка» к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов</p> <p>Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции Администрации города Иркутска</p>
2.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов	<p>Разработка и принятие антикоррупционной политики МБУК «ГТК «Любимовка»</p> <p>Разработка и утверждение плана мероприятий</p>

	поведения	по предупреждению и противодействию коррупции в МБУК «ГТК «Любимовка»
		Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения МБУК «ГТК «Любимовка»
		Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
		Разработка и внедрение Правил обмена подарками и знаками делового гостеприимства организации
		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
3.	Формирование механизмов Общественного антикоррупционного контроля, разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
		Проведение периодической оценки коррупционных рисков
		Ежегодное ознакомление работников под расписью с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
		Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, работников основного персонала и иных работников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.
		Осуществление усиленного контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан,

		содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и иных кадров
4.	Обучение и информирование работников МБУК «ГТК «Любимовка», антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
		Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики
		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
		Проведение оценки должностных обязанностей администрации, работников основного персонала и иных работников учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений
		Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
		Усиление персональной ответственности администрации учреждения, работников основного персонала и иных работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма
		Стимулирование профессионального развития персонала учреждения
5.	Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с занимающихся, родителей (их представителей) в учреждении
		Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности
		Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с

		контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ, Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ и Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд муниципального бюджетного учреждения культуры г. Иркутска «Городской творческий клуб «Любимовка»
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
6.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
7.	Сотрудничество правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	с Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции

6.2. Порядок выполнения (применения) антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур.

6.2.1. Работа по предупреждению коррупции в МБУК «ГТК «Любимовка» ведется в соответствии с планом противодействия коррупции, который разрабатывается и утверждается раз в два года. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

6.2.2. Внедрение стандартов поведения работников МБУК «ГТК «Любимовка».

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в МБУК «ГТК «Любимовка» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МБУК «ГТК «Любимовка» в целом.

Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и

служебного поведения работников МБУК «ГТК «Любимовка».

6.2.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МБУК «ГТК «Любимовка» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд директор МБУК «ГТК «Любимовка», член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы организации, контрактный управляющий обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в организации установлены Положением о конфликте интересов МБУК «ГТК «Любимовка».

Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение работниками декларации о конфликте интересов. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов, и периодичность заполнения декларации о конфликте интересов определяется директором МБУК «ГТК «Любимовка» с учетом мнения

комиссии по противодействию коррупции.

МБУК «ГТК «Любимовка» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

6.2.4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

МБУК «ГТК «Любимовка» намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности учреждения.

В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность директора учреждения и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь учреждения; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике учреждения; определения единых для всех работников учреждения требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в МБУК «ГТК «Любимовка» действуют Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства.

6.2.5. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами.

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

-установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

-внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах; их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.;

-распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МБУК «ГТК «Любимовка»;

-включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка);

-размещение на официальном сайте МБУК «ГТК «Любимовка» информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в МБУК «ГТК «Любимовка».

6.2.6. Оценка коррупционных рисков учреждения.

Целью оценки коррупционных рисков МБУК «ГТК «Любимовка» являются:

-обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности учреждения;

-рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

-определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

Оценка коррупционных рисков МБУК «ГТК «Любимовка» осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности учреждения.

6.2.7. Антикоррупционное просвещение работников.

В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МБУК «ГТК «Любимовка» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет учреждения в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном

порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в МБУК «ГТК «Любимовка». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

6.2.8. Внутренний контроль и аудит.

Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБУК «ГТК «Любимовка».

Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБУК «ГТК «Любимовка» и обеспечение соответствия деятельности МБУК «ГТК «Любимовка» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации.

Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита МБУК «ГТК «Любимовка»:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

6.2.9. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

МБУК «ГТК «Любимовка» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно.

МБУК «ГТК «Любимовка» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении МБУК «ГТК «Любимовка» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Директор МБУК «ГТК «Любимовка» и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

Директор МБУК «ГТК «Любимовка» и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

7. Ответственность работников МБУК «ГТК «Любимовка» за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований Антикоррупционной политики

7.1. Работники МБУК «ГТК «Любимовка» независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Центра, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами и трудовыми договорами.

8. Отказ от ответных мер и санкций

8.1. МБУК «ГТК «Любимовка» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции или если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у него возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику МБУК «ГТК «Любимовка»

9.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода выполнения и эффективности реализации антикоррупционной политики учреждения. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения. Комиссия по противодействию коррупции организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Антикоррупционной политики.

9.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики проводится также в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно - правовой формы организации и т.д.

9.3. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.